

Doküman No: PG.2000

Yayın Tarihi:05.09.2022

Revizyon No:01

Revizyon Tarihi:03.05.2024

BELGELENDİRME PROGRAMININ AMACI	Kaynakçı adayının, ilgili referans standard gereklerine uygun olarak sınava tabi tutulup, gerekli yeterliliği sağlamaları durumunda belgelendirilmesi.
REFERANS STANDARD	TS EN ISO 9606-1:2017 Kaynakçıların Yeterlilik Sınavı - Ergitme Kaynağı – Bölüm:1 Çelikler 2014/68/AB Ek I 3.1.2 Sabit Bağlantı Personeli Onayı
BELGELENDİRME PROGRAMI KAPSAMI	Ergitme kaynağı ile çelik malzemelerin kaynağını yapan personelin sertifikalandırılması.
BELGELENDİRME PROGRAMI DİLİ	- Türkçe - İngilizce
BELGELENDİRME PROGRAMINA KATILABİLMEK İÇİN ÖN ŞARTLAR	- 18 yaşını bitirmiş olmak. - Okuma yazma bilmek. - Sınava girilecek konuda kaynak becerisine ve bilgisine sahip olmak.
BAŞVURU SIRASINDA İSTENECEK BELGELER	- Aday tarafından doldurulmuş ve imzalanmış Per. Bel. Başvuru Formu (FR.2045 Personel Belgelendirme Başvuru Formu-Kaynakçı Belgelendirme) - Kimlik kopyası (Nüfus Cüzdanı veya Sürücü Belgesi fotokopisi). - 2 adet vesikalık fotoğraf (Sertifika da istek üzerine)
SINAV TÜRÜ	<u>Pratik sınav</u> - Referans standardda belirtilen kaynak yöntemlerinden (elektrik ark, tig, oksii-asetilen...) biri veya birkaçı tercih edilebilir. - Aday tarafından, standarda uygun ölçü ve şartlara göre hazırlanmış olan parçalar uygun pozisyona getirilerek sabitlenir. - Adayın, daha önceden hazırlanarak kalifiye edilmiş WPS (Kaynak Prosedür Şartnamesi) doğrultusunda kaynağı yapması beklenir.
SINAV SÜRELERİ	Pratik sınav süresi, sınav parçasının ebat ve niteliğine bağlı olarak Sınav Yapıcı tarafından belirlenir
SINAV YERİ	Müşteri veya aday tarafından belirlenen ve kaynak yapmaya uygun atölyeler. (FR.2048 Sınav Yeri Kontrol Formu-Kaynak Alanı)
SINAV ESNASINDA KULLANILABİLECEK MALZEMELER	- Kaynak ekipmanı. - Kaynak yapılacak malzeme ve kaynak sarf malzemeleri. - Koruyucu ekipman.

Doküman No: PG.2000

Yayın Tarihi:05.09.2022

Revizyon No:01

Revizyon Tarihi:03.05.2024

SINAV DEĞERLENDİRİLMESİ	<ul style="list-style-type: none">- Tespit edilen süreksizlikler, aşırı yüksek kaynak dikişi, aşırı dikiş dış büyüklüğü, aşırı boğaz kalınlığı, aşırı kök yüksekliği EN ISO 5817 kalite seviyesi C'ye göre- Diğer tüm süreksizlikler, EN ISO 5817 kalite seviyesi B'ye göre değerlendirilir. <p>Aday, ilk kaynak işleminde başarısız olması durumunda, sadece 1 kez daha kaynak yapabilir.</p>
TEKRAR SINAV HAKKI	<ul style="list-style-type: none">- Adayın sınavdan başarısız olması halinde, 1 kere ücretsiz sınav hakkı vardır; aday bu hakkını, ilk girdiği sınav tarihini takip eden 1 yıl içerisinde kullanmak zorundadır.- Bunun dışında, aday başarısız olduğu sınavlara dilediği kadar tekrar katılabilir; bu uygulama ücretsiz değildir.
TAHRIBATSIZ VE TAHRİBATLI TESTLER	<p>TS EN ISO 9606-1 standardı gereklerine göre yapılacak tüm testler.</p> <p>Test parçalarının değerlendirilmeleri için gerekli olan tahribatsız testler ile gerekirse tahribatlı testler, ilgili akreditasyona (ISO 17025 ve/veya ISO 17020) sahip firmalara iletilir.</p> <p>Eğer test parçalarının başvuru sahibi tarafından seçilen ve akredite olmayan bir firmaya iletilmesi durumunda, INSPERLA testlere nezaret eder</p>
SINAV SONUÇLARININ SAKLANMASI	Sınav sonuçları, 10 yıl süre ile Dijital ortamda saklanır.
İTİRAZ VE ŞİKAYET SÜREÇLERİ	Sınav sonuçlarına itiraz ve şikayetler için, PR.2006 İtiraz ve Şikayet Prosedürü uygulanır.
SERTİFİKA GEÇERLİLİK SÜRESİ	<p>EN ISO 9606-1 standardına göre;</p> <p>Madde 9.3.a) 3 Yıl</p> <p>Madde 9.3.b) Her 2 yılda bir, geçerlilik süresinin son 6 ayında yapılmış olan iki kaynak radyografik veya ultrasonik test ya da tahribatlı test ile test edilmeli ve kaydedilmelidir. Kusur kabul seviyeleri EN ISO 9606-1 standardının 7. Maddesine belirtildiği gibi olmalıdır. Test edilen kaynak, kalınlık ve dış çap dışında orijinal test koşullarını tekrar etmelidir. Bu testler, kaynakçının yeterliliğini ek olarak 2 yıl daha yeniden doğrular</p>

Doküman No: PG.2000

Yayın Tarihi:05.09.2022

Revizyon No:01

Revizyon Tarihi:03.05.2024

GÖZETİM PERİYODU	<p>Belgelendirilen personel, sınav tarihinden itibaren her 6 ayda 1, sertifika kapsamında yer alan konu ile ilgili çalışıyor olduğunu, yazılı olarak INSPERLA'ya bildirmelidir.</p> <p>Gözetim tarihinden 15 gün önce belge sahibine telefon, fax, sms, mail yoluyla ulaşılarak bildirilir. Belgelendirilmiş Personelden, belge tarihine kadar çalışma ile ilgili kayıtların göndermesi beklenir.</p> <p>Belge sahibi istenen evrakları göndermemesi durumunda bir hafta içerisinde belgesi askıya alınır ve belge sahibine bilgi verilir. Belge sahibinin gerekli kayıtları göndermesi için 2 aylık bir süreç tanımlanmıştır ve bu süreç içerisinde gerekli kayıtlar gönderilmezse belge iptal edilir.</p>
BELGE YENİLEME	<p>Belge yenileme dönemi, belge geçerlilik süresi 3 yıl olanlar için geçerlilik süresinin dolmasından üç (3) ay, 2 yıl olanlar içinse iki (2) ay önce başlar ve belge geçerlilik süresinin sonuna kadar devam eder.</p> <p>Belge yenileme faaliyeti yürütülebilmesi için, belgeli personelin belgesinin iptal edilmesini gerektirecek bir durumun oluşmaması gerekir.</p> <p>Belge Yenilemede Uygulanacak Yöntemler:</p> <p>Belge geçerlilik süresinin sonunda belge sahibinin performansı TS EN ISO 9606-1 Madde 9.3'de bulunan ve aşağıda tanımlanan yöntemlerden biri kullanılarak değerlendirmeye tabi tutulur;</p> <p>a) Belge geçerlilik süresi 3 yıl olanlar için; 3 yıl sürenin sonunda belge sahibi yeniden sınava girerek belgelendirilir.</p> <p>b) Belge geçerlilik süresi 2 yıl olanlar için, son 6 aya ait yapmış olduğu 2 adet kaynak numunesine radyografik veya ultrasonik veya tahribatlı testlerden biri uygulanır. Kaynaklar hatasız veya tespit edilen hata kabul kriterleri içerisinde yer alıyorsa belge geçerlilik süresi 2 yıl daha uzatılır.</p> <p>Belge sahibi, belge yenileme ile ilgili işlemlerin yürütülebilmesi için, Personel Belgelendirme Başvuru Formu ve sınavla belge yenileme ücretinin yatırıldığına dair ödeme evrakını belge yenileme başvuru dönemi içerisinde INSPERLA'ya ulaştırır.</p> <p>INSPERLA Belgelendirme Müdürü başvuruyu değerlendirir ve PR.2008 Personel Belgelendirme Prosedürü'ne göre belge yenileme işlemlerini yürütür.</p>

Doküman No: PG.2000**Yayın Tarihi:**05.09.2022**Revizyon No:**01**Revizyon Tarihi:**03.05.2024

BELGELENİN IPTALI	<p>Belgelendirilen personel, imzalamış olduğu FR.2049 Belge, Marka ve Logo Kullanım Sözleşmesinde belirtilen kurallara aykırı bir tutum sergilemesinin tespit edilmesi durumunda,</p> <p>Belgelendirilmiş personel Gözetim periyodunda belirtilen gerekliliği sağlaması durumunda,</p> <p>Belgelendirilen kişinin talebi sonucu,</p> <p>Belgelendirilen kişinin belgeyi, kapsam belirtilenden farklı alanlarda, yanıltıcı ve haksız kullanması sonucu,</p> <p>Belgelendirilen kişinin belge üzerinde tahrifat yapması sonucu, belgeler gerekçeleri yazılı olarak bildirilerek iptal edilir.</p>
SINAV ÜCRETİ	<p>Ayrıntılı bilgi http://www.insperla.com web sayfasında bulunan TL.521 Uygunluk Değerlendirme ve Ücretlendirme Talimatında mevcuttur.</p>